



AREA MILANO PROVINCIA

MIGRAZIONE PROCEDURE

800-570977

Abbiamo sbirciato nella Home Page di Arco in basso a destra, nella rubrica a cura dell'Help Desk "Ultimo minuto SanPaolo" gli intoppi, i consigli per gestire le inevitabili "emergenze" che il processo di migrazione ha causato nelle filiali interessate dopo il 19/4.

Oltre a ricordare il numero verde messo a disposizione dall'Azienda (utile soprattutto nella nostra Area in cui non tutti sono riusciti a finire il piano dei corsi sia on line che per affiancamento) **volevamo anche fornire un breve riassunto della normativa che accompagnerà i lavoratori in questo periodo.**

Il personale delle Filiali ex Intesa e gli "affiancatori" ex San Paolo saranno coinvolti nei test di migrazione: **sabato 10 maggio** - Almeno 1 volontario ogni 8/10 risorse con un minimo di 2 per filiale, oltre agli affiancatori saranno impegnati ad Assago per circa 3 ore nell'incontro pre-migrazione.

domenica 11 maggio - Sempre con un numero minimo di 1 risorsa ogni 8/10 (e 2 per filiale) i colleghi lavoreranno per circa 3 ore, questa volta nella propria filiale, insieme agli affiancatori designati per la giornata di lunedì a quel punto operativo. Sappiamo che i Direttori in questo caso, invitano i colleghi a presentarsi tutti per svolgere i test applicativi, ma ricordiamo ai lavoratori che per motivi personali e familiari non riusciranno a presentarsi, **la prestazione della domenica non è un obbligo.**

L'Azienda ha pubblicizzato in tutti i modi che il primo step di migrazione è andato bene, e siamo sicuri che l'impegno che i colleghi metteranno nei giorni seguenti, proprio perché poi di fronte si avrà il cliente da soddisfare nelle sue esigenze, garantirà la riuscita del processo.

Lavoro festivo:

Al personale che presta servizio nel giorno fissato per il riposo (la domenica se l'orario è distribuito dal lunedì al venerdì) spetta un riposo compensativo in un altro giorno della settimana e come OO.SS. abbiamo chiesto che visto l'altissimo numero di risorse coinvolte, questo si possa recuperare anche le settimane successive.

se la prestazione lavorativa è limitata all'orario antimeridiano lo sarà anche il riposo compensativo.

Solo per le Aree Professionali, per il lavoro svolto nel giorno previsto per il riposo compensativo, oltre ad un nuovo riposo compensativo, compete il compenso straordinario con la maggiorazione del 25%.

Lavoro nella giornata di sabato:

Il personale delle Aree Professionali può scegliere il recupero attraverso banca ore oppure il compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione del 30%.

Ai Quadri Direttivi spetta il correlativo riposo compensativo in altro giorno della settimana.

Limiti lavoro straordinario per Aree Professionali:

prime 50 ore annue (comprese le 23 di riduzione di orario) danno diritto al recupero in banca delle ore

massimo annuo 100 ore

massimo giornaliero 2 ore

massimo settimanale 10 ore

Fuori da questo limite lo straordinario non può essere richiesto, ma, se viene eseguito deve essere pagato.

Si consiglia agli ex San Paolo, di portarsi dalla propria filiale una congrua scorta di moduli di autorizzazione allo straordinario che sarà di fatto firmato dal Direttore della Filiale ospitante, ma caricato a GAP in quella di provenienza.

Missione: la pubblicazione della circolare 156 del 26/03/08 fa chiarezza sulla distinzione di **“missione a corto raggio” a una filiale a meno di 25 km dal proprio luogo di residenza** (consultare www.viamichelin.it) a cui pensiamo siano destinati la maggior parte degli affiancatori in quanto è **previsto il solo rimborso delle spese di trasporto (e il diritto al buono pasto per il pranzo)** e una missione più lunga su unica destinazione o superiore ai 50 km giornalieri nel caso prima citato di due destinazioni diverse nella giornata.

Sopra i 25 km per soli 4 giorni anche non consecutivi al mese solare, si ha diritto al rimborso delle spese di viaggio e il rimborso a piè di lista delle effettive spese sostenute per la consumazione del pranzo (fino a un massimo di 1/3 di diaria)

Ricordiamo agli affiancatori che non si applica loro il capitolo “5.partecipazione a iniziative formative” della circolare delle missioni . (aspetto che le OO.SS. aziendali hanno nuovamente contestato all’Azienda in sede centrale il 24 e 29 aprile, senza ottenere soddisfazione sul contenzioso venutosi a creare per un cambiamento di abitudini in ambiente ex Intesa sopravvenuto in un momento di intenso super-lavoro).

Se si superano i 4 giorni, per le Aree Professionali vengono recuperati anche i primi 4 secondo la seguente norma, ai Quadri Direttivi invece, i primi 4 giorni rimangono comunque rimborsati secondo il paragrafo precedente.

Oltre al rimborso delle spese viaggio si ha diritto a un terzo di diaria per la consumazione di ogni pranzo e/o cena (si ha diritto a una diaria non inferiore ai 2/3, se la durata della missione giornaliera supera le 10 ore).

Per il rimborso dei pernottamenti ai colleghi che vengono ad aiutarci nella migrazione da altre Aree, rimandiamo ad una attenta lettura della circolare aziendale.

Un consiglio: prima di partire per una missione compilare sempre a terminale il campo MIS nella procedura GAP Presenze – Assenze, ancorchè si possa ancora compilare il vecchio modulo cartaceo.

Una precisazione per il rimborso spese viaggio: l’utilizzo da parte del Dipendente per ragioni di servizio dell’autovettura personale, sia di proprietà del dipendente stesso sia di proprietà dei suoi familiari conviventi, è coperto da polizza Kasko, nei limiti previsti dalla circolare 157 del 26/03/08.

Ma prima di utilizzare la propria autovettura (percepando un rimborso di euro 0,36 netti al Km. e se ci sono le spese autostradali documentate) bisogna farsi autorizzare l’uso dal Responsabile dell’unità organizzativa di appartenenza (si consiglia l’e-mail).

Sesto S.G., 07/05/08

Le OO.SS Intesa San Paolo
Area Milano Provincia